

PRIMJERAK

OGLEDNI

***SINDIKALNA ORGANIZACIJA***

---

***P R A V I L A***

***o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije***

---

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.2016.god.

Na osnovu člana 11 Statuta Saveza sindikata Crne Gore i Statuta Sindikata \_\_\_\_\_ CG Sindikalna organizacija \_\_\_\_\_ na sjednici Skupštine održanoj \_\_\_\_\_ 2016.god. godine, donosi

## **P R A V I L A** **o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije**

### **OSNOVNE ODREDBE**

#### **Član 1.**

**Sindikalna organizacija** \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: Sindikalna organizacija) je osnovni oblik sindikalnog organizovanja koju osnivaju zaposleni u privrednim društvima, ustanovama ili drugim oblicima organizovanog rada.

### **ČLAN SINDIKATA**

#### **Član 2.**

Zaposleni se u Sindikalnu organizaciju učlanjuje dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku i pol.

#### **Član 3.**

Zaposleni se učlanjuje u Sindikalnu organizaciju koja se udružuje u viši nivo sindikalnog organizovanja, Sindikat-granski sindikat\* (u daljem tekstu: sindikat) koji je konstitutivni član Saveza sindikata Crne Gore (u daljem tekstu: Savez-SSCG). Prilikom učlanjenja zaposleni se upoznaje sa Statutom Sindikata, Statutom i Programom Saveza i ovim pravilima.

Sindikalna organizacija vodi preciznu evidenciju o svojim članovima.

Novoprimljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje nakon mjesec dana od dana prijema.

#### **Član 4.**

Članstvo u Sindikalnoj organizaciji prestaje u sledećim slučajevima:

- istupanjem, tj. Potpisivanjem istupnice - pismene izjave;
- brisanjem iz evidencije u slučaju neplaćanja članarine duže od 3 meseca;
- promjenom radnog statusa - ako član postaje direktor ili poslodavac u kom slučaju mu može mirovati članstvo u Sindikalnoj organizaciji;
- isključenjem – u slučaju da član djeluje suprotno sindikalnom programu i Statutu, u slučaju da protivzakonito koristi sindikalnu imovinu, kao i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikalna organizacija.

---

\* Sindikat \_\_\_\_\_ Crne Gore

#### **Član 5.**

*Odluku o isključenju iz člana 4. donosi Sindikalna organizacija.*

*Članu sindikalne organizacije se mora osigurati regularan postupak i pravo žalbe.*

#### **PRAVA I OBAVEZE ČLANA**

#### **Član 6.**

*Opšta sindikalna prava člana su: pravo na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora; uslova rada I zaštite na radu; pravo na učestvovanje u gradjenju i sprovođenju sindikalne politike; pravo da bira i da bude biran u sindikalne organe u skladu sa kriterijumima predviđenim Statutom SSCG; pravo na pravnu zaštitu i pomoć kod ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada; pravo na sindikalno obrazovanje, osposobljavanje i informisanje.*

#### **Član 7.**

*Posebna sindikalna prava člana su: - pravo na posredovanje, pravnu zaštitu i pomoć kod otkaza; pravo na stručnu pomoć i podršku u štrajku; pravo na organizovanu i povoljnu nabavku osnovnih životnih namirnica; pravo na preventivno liječenje i rehabilitaciju u skladu sa posebnim Pravilima koje donosi Skupština Saveza.*

#### **Član 8.**

*Obaveze člana Sindikalne organizacije su: da poštuje ova sindikalna Pravila, Statut svog sindikata i Statut SS Crne Gore, odluke sindikalnih organa, ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima; da učestvuje u svim sindikalnim akcijama; da redovno plaća članarinu.*

#### **SINDIKALNA ORGANIZACIJA**

#### **Član 9.**

*Sindikalna organizacija odgovorna je da štiti prava i interese svojih članova na nivou organizacije – kolektiva. Ona je zadužena da uz pomoć lidera i eksperata izražava i zastupa stavove članstva koje predstavljaju. U diskusijama i pregovorima da upravom ili predstavnicima poslodavaca promoviše sindikalizam među svim zaposlenima koji su stalno ili privremeno zaposleni u njihovoj organizaciji ili ustanovi, organizuje solidarnost među zaposlenima, pomaže im i kada je potrebno ohrabruje učešće njihovih članova u različitim aktivnostima koje su organizovane od strane sindikalne organizacije, sindikata ili Saveza.*

#### **ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

#### **Član 10.**

*Organ sindikalne organizacije su:*

- a) Skupština;*
- b) Izvršni odbor;*
- c) Predsjednik;*
- d) Nadzorni odbor*

**a) Skupština**

**Član 11.**

*Skupština je najviši organ sindikalne organizacije i čine je svi članovi sindikalne organizacije.*

**Član 12.**

*Skupština odlučuje punovažno ako joj prisustvuje više od polovine članova, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova organizacije, ako ovim pravilima i Statutom sindikata i Saveza nije drugačije uređeno.*

**Član 13.**

*Skupština usvaja program rada Sindikalne organizacije; usvaja sindikalna pravila; bira predsjednika sindikalne organizacije, članove Izvršnog i Nadzornog odbora, ocjenjuje rad i aktivnost organa Sindikalne organizacije, razmatra njihov izvještaj o radu; razmatra žalbe i predstavke koje su joj upućene, raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za sindikalnu organizaciju.*

**b) Izvršni odbor**

**Član 14.**

*Između dvije Skupštine najviši organ je Izvršni odbor.*

*Predlozi kandidata za članove Izvršnog odbora utvrđuju se na Skupštini Sindikalne organizacije.*

*Broj kandidata za članove Izvršnog odbora mora biti veći od broja članova koji se bira.*

*Izbor se vrši tajnim glasanjem između više predloženih kandidata.*

*Izvršni odbor broji \_\_\_\_\_ članova od kojih je član, po funkciji, predsjednik Sindikalne organizacije, koji je istovremeno i predsjednik Izvršnog odbora.*

*Izvršni odbor odgovara za svoj rad Skupštini odnosno članstvu.*

**Član 15.**

*Izvršni odbor:*

*- u ime sindikalne organizacije brine za realizaciju kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;*

*- pred nadležnim organima Saveza pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, ekoloških i drugih interesa članova organizacije;*

*- sa organima sindikata i Saveza organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članove sindikalne organizacije;*

*- inicira aktivnosti i predlaže unapredjenje sistema obračuna zarada, unapredjivanje uslova rada i stimulacije zaposlenih;*

*- inicira unapredjivanje i izgradnju oblika informisanja članstva o radu organa sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo;*

*- pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada osobito na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi i brine o položaju invalida rada;*

*- preduzima mjere da se na bazi solidarnosti i uzajamnosti pruža pomoć ugroženim članovima sindikata;*

*- priprema predlog izvještaja o radu, program rada, Pravila sindikalne organizacije i dr.;*

*- priprema i saziva Skupštinu;*

- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.  
Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva Sindikalne organizacije.

#### **c) Predsjednik Sindikalne organizacije**

##### **Član 16.**

*Predsjednik Sindikalne organizacije predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju pred poslodavcem. Njegovi zadaci su određeni , kolektivnim ugovorom i Pravilima sindikalne organizacije.*

*Predsjednik Sindikalne organizacije: zastupa članove sindikalne organizacije u pregovorima sa poslodavcem, preuzima mjere i aktivnosti u postupku zaštite od kršenja radnih i sindikalnih prava; brine o dosljednom ostvarivanju prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora i angažuje pomoć organa sindikata i Saveza u slučajevima povrede tih prava, djeluje prema višim organima u sindikatu i Savezu, inicira aktivnosti, stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa, organizuje, zakazuje i vodi sindikalne sastanke i stara se o urednom vođenju dokumentacije.*

*Predsjednik Sindikalne organizacije brine o uslovima rada zaposlenih i zaštiti na radu saradjujući sa nadležnim institucijama.*

#### **d) Nadzorni odbor**

##### **Član 17.**

*Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju.*

*Nadzorni odbor se sastaje po potrebi, najmanje jedanput u godini radi razmatranja finansijskog poslovanja sindikalne organizacije i o svom radu informiše Izvršni odbor i sindikalnu organizaciju.*

*Nadzorni odbor bira Skupština.*

*Nadzorni odbor broji \_\_\_\_\_ člana.*

#### **ODNOSI I ODLUČIVANJE**

##### **Član 18.**

*Organi Sindikalne organizacije moraju osigurati svojim članovima nesmetan rad i zaštititi ih od bilo kakvih nezakonitih posljedica zbog njihovog sindikalnog rada i djelovanja.*

*Mandat svih organa Sindikalne organizacije traje pet godina.*

*Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova. Odluke se donose javnim glasanjem, ako ovim Pravilima nije drugačije uređeno. Odluka je punovažna ako se za nju izjasni više od polovine prisutnih članova organa.*

### **Član 19.**

*Ostvarivanje sindikalnog programa i povjerenja članstva osnova su za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova, od najmanjeg do najvećeg nivoa sindikalnog organizovanja.*

*Članovi se mogu suspendovati i opozvati ako su se ogriješili o Statut sindikata i Saveza i ako ne izvršavaju svoje obaveze. Postupak suspenzije i opoziva se provodi shodno odredbama Statuta sindikata i Saveza.*

*Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu lične poglede na ostvarivanje sindikalnog programa i unapredjenje rada organa za koji se kandiduju.*

*Svi organi za svoj rad odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.*

*Prije donošenja odluka bitnih za članove sindikata organi su dužni na najpogodniji način da konsultuju članstvo.*

### **IZBORI**

#### **Član 20.**

*Izbori u sindikalnoj organizaciji održavaju se, svake pete godine, na osnovu Odluke o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora i programa izbornih aktivnosti koju donosi Skupština SSCG.*

*Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje rukovodstvo i da evidentira kandidate za više organe.*

*Izbori se sprovode na demokratskim načelima, što podrazumijeva po pravilu, tajno glasanje o izboru.*

*Izbori se sprovode u skladu sa odredama Statuta sindikata, odnosno Saveza.*

#### **Član 21.**

*Član organa sindikalne organizacije može uz obrazloženje dati ostavku na članstvo u organu u toku mandata a najkasnije 3 mjeseca prije isteka istog. Na zahtjev člana koji je podnio ostavku nadležni organ može da raspravlja i glasa. Organ kome je podnešena neopoziva ostavka o njoj se ne izjašnjava već je konstatuje.*

### **SINDIKALNA ČLANARINA**

#### **Član 22.**

*Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Saveza na svim nivoima organizovanja.*

*Član sindikata plaća članarinu mjesečno, tamo gdje je sindikalno organizovan i na osnovu toga ostvaruje svoja prava.*

*Učlanjenjem u sindikalnu organizaciju, član je obavezan da redovno mjesečno plaća članarinu, jer na osnovu toga ostvaruje svoja sindikalna prava.*

*Visina osnovne sindikalne članarine neophodne za finansiranje sindikalne aktivnosti je 1% zarade člana sindikata.*

*Sindikalna članarina se raspoređuje na sljedeći način – 50% sindikalnoj organizaciji; 30% sindikatu; 20% Savezu.*

*Visinu članarine iznad ovog nivoa mogu samostalno utvrđivati sindikalne organizacije. U tom slučaju, sa dijelom članarine iznad 1% sindikalne organizacije raspolazu samostalno.*

*Dio sindikalne članarine koja pripada sindikalnoj organizaciji služi za ukupan rad organizacije i o njegovoj upotrebi odlučuje Izvršni odbor, u skladu sa Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Saveza.*

#### **Član 23.**

*Sredstva članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti sindikata u skladu sa odlukama Izvršnog odbora Sindikalne organizacije.*

*Svi organi sindikalne organizacije dužni su najmanje jednom godišnje obavještavati članove i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.*

*Finansijsko poslovanje obavlja se u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju.*

*Svojevoljno mijenjanje, nesprovedjenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje sredstava smatra se povredom Statuta.*

#### **PEČAT, ŠTAMBILJ I SJEDIŠTE**

#### **Član 24.**

*1. Sindikalna organizacija ima svoj žiro račun, pečat i štambilj.*

*2. Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: **Sindikalna organizacija** \_\_\_\_\_, a u krugu amblem SSCG.*

*3. Štambilj služi za evidentiranje akata.*

*4. Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.*

*5. Sjedište Sindikalne organizacije je: \_\_\_\_\_*

#### **PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 25.**

*Izmjene i dopune ovih Pravila vrše se po postupku i na način predviđen za njegovo donošenje.*

*Tumačenje ovih Pravila daje Izvršni odbor Sindikalne organizacije.*

*Pravila stupaju na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikalne organizacije.*

**Broj:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ .2016.god.

**PREDSJEDNIK**  
**SINDIKALNE ORGANIZACIJE**  
\_\_\_\_\_