

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

## **UKAZ**

### **O PROGLAŠENJU ZAKONA O ZABRANI DISKRIMINACIJE LICA SA INVALIDITETOM**

**("Sl. list Crne Gore", br. 39/11 od 04.08.2011)**

Proglašavam Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom, koji je donijela Skupština Crne Gore 24. saziva, na jedanaestoj sjednici prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2011. godini, dana 22. jula 2011. godine.

Broj: 01-949/2  
Podgorica, 27. jula 2011. godine

Predsjednik Crne Gore  
Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 i člana 91 stav 2 Ustava Crne Gore, Skupština Crne Gore 24. saziva, na jedanaestoj sjednici prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2011. godini, dana 22. jula 2011. godine, donijela je

## **ZAKON**

### **O ZABRANI DISKRIMINACIJE LICA SA INVALIDITETOM**

#### **Predmet**

##### **Član 1**

Zabrana diskriminacije lica sa invaliditetom ostvaruje se u skladu sa ovim zakonom.

Na zabranu diskriminacije lica sa invaliditetom primjenjuju se odredbe Zakona o zabrani diskriminacije i odredbe drugih zakona kojima se uređuje zabrana diskriminacije lica sa invaliditetom, ukoliko nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

#### **Zabrana diskriminacije**

##### **Član 2**

Zabranjen je svaki oblik diskriminacije lica sa invaliditetom, po bilo kom osnovu.

Pristanak lica sa invaliditetom na diskriminaciju ne oslobađa odgovornosti lice koje vrši diskriminaciju.

#### **Načela**

##### **Član 3**

Ovaj zakon se zasniva na načelima:

- poštovanja ljudskih prava i dostojanstva lica sa invaliditetom;
- podsticanja uključivanja lica sa invaliditetom u sve oblasti društvenog života na osnovima ravnopravnosti;
- uključivanje lica sa invaliditetom u sve procese u kojima se odlučuje o njihovim pravima i obavezama;
- jednakosti u ostvarivanju prava i obaveza lica sa invaliditetom sa drugim licima.

#### **Značenje izraza**

##### **Član 4**

Pojedini izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu imaju sljedeća značenja:

- 1) lice sa invaliditetom je lice koje ima dugoročna fizička, mentalna, intelektualna ili senzorna oštećenja, koja u sadejstvu sa različitim barijerama mogu otežati puno i efektivno učešće ovog lica u društvu na osnovu jednakosti sa drugima;
- 2) objekti u javnoj upotrebi su objekti: vaspitne, obrazovne i kulturne namjene; zdravstvene, rehabilitacione, socijalne i dječje zaštite; sportsko-rekreacione, trgovačke, ugostiteljske i turističke namjene; poštanske, telekomunikacione i saobraćajne namjene; zakonodavne, sudske, upravne i slične namjene; objekti za vjerske obrede i vjerske poslove; objekti u kojima često borave lica sa invaliditetom; prostori i površine javne namjene i slično;
- 3) javne površine su parkovi, trgovci, javne saobraćajnice i slično;
- 4) organ je državni organ, organ državne uprave, organ i služba lokalne samouprave, javne ustanove, privredna društva, kao i druga pravna lica;
- 5) javni prevoz je prevoz u drumskom (gradskom i međugradskom), željezničkom, pomorskom i vazdušnom saobraćaju.

## **Oblici diskriminacije**

### **Član 5**

Neposredna diskriminacija postoji ako se lice ili grupa lica, u istoj ili sličnoj situaciji, aktom, radnjom ili nečinjenjem dovode ili su dovedeni, odnosno mogu biti dovedeni u nejednak položaj, u odnosu na druga lica ili grupu lica, po osnovu invaliditeta, osim ako su taj akt, radnja ili nečinjenje objektivno i razumno opravdani zakonitim ciljem, uz upotrebu sredstava koja su primjerena i neophodna za postizanje cilja, odnosno u prihvatljivo srazmjernom odnosu sa ciljem koji se želi postići .

Posredna diskriminacija postoji ako se lice ili grupa lica, po osnovu invaliditeta, dovode ili su dovedeni, odnosno mogu biti dovedeni u nejednak položaj u odnosu na druga lica ili grupu lica, donošenjem propisa ili opšteg akta ili preduzimanjem radnje koja je prividno zasnovana na načelu jednakosti i nediskriminacije, osim ako je taj akt ili radnja objektivno i razumno opravdana zakonitim ciljem, uz upotrebu sredstava koja su primjerena i neophodna za postizanje cilja odnosno u prihvatljivo srazmjernom odnosu sa ciljem koji se želi postići.

Pod diskriminacijom lica sa invaliditetom se smatra i:

- 1) ako se prema licu ili grupi lica, po osnovu invaliditeta, neopravdano postupaju, u odnosu kako bi se postupalo prema drugome, zbog toga što su tražili, odnosno namjeravali da traže pravnu zaštitu od diskriminacije;
- 2) podsticanje ili davanje instrukcija da se prema određenom licu ili grupi lica vrši diskriminacija po osnovu invaliditeta.

## **Povreda jednakih prava i obaveza**

### **Član 6**

Povreda jednakih prava i obaveza postoji:

- 1) ako se licu ili grupi lica, po osnovu invaliditeta, uskraćuju prava i obaveze, odnosno nameću obaveze koje se u istoj ili sličnoj situaciji ne uskraćuju ili ne nameću drugom licu ili grupi lica;
- 2) ako su cilj ili posljedica preduzetih mjera prema licu sa invaliditetom neopravdani i ako ne postoji srazmjera između preduzetih mjera i cilja koji se ovim mjerama ostvaruje.

Neće se smatrati diskriminacijom i povredom jednakih prava i obaveza propisi i uvođenje posebnih mjera, donijetih u cilju zaštite lica sa invaliditetom, članova njihovih porodica i organizacija koje se bave zaštitom lica sa invaliditetom, a kojima se pruža posebna podrška, neophodna za ostvarivanje i korišćenje prava, pod istim uslovima pod kojima ih ostvaruju i koriste druga lica.

## **Diskriminacija u postupcima pred organima**

### **Član 7**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u postupcima pred organima se smatra:

- 1) uskraćivanje prava opštim ili pojedinačnim pravnim aktom, ako se ovo pravo u istim okolnostima priznaje drugim licima;
- 2) postavljanje posebnih uslova za ostvarivanje prava, osim ako te uslove opravdavaju razlozi opšte, lične i imovinske bezbjednosti;

- 3) uskraćivanje prava u okviru diskrecionog ovlašćenja, ako je do uskraćivanja došlo zbog invalidnosti podnosioca zahtjeva;
- 4) vođenje upravnog, sudskog ili drugog postupka na način koji onemogućava ili otežava ostvarenje prava lica sa invaliditetom.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u postupcima pred organima se smatra i uznemiravanje, vrijeđanje i omalovažavanje od strane zaposlenih.

### **Diskriminacija u korišćenju objekata i površina u javnoj upotrebi**

#### **Član 8**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u korišćenju objekata i površina u javnoj upotrebi se smatra:

- 1) nedostupnost objekata i površina u javnoj upotrebi;
- 2) onemogućavanje pristupa, kretanja, boravka i rada u objektima u javnoj upotrebi.

Pravo na korišćenja objekata i površina u javnoj upotrebi može biti ograničeno samo u skladu sa zakonom.

### **Diskriminacija u pružanju javnih usluga**

#### **Član 9**

Diskriminacijom u oblasti pružanju javnih usluga licu sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, se smatra:

- 1) otežavanje ili onemogućavanje pružanja javnih usluga, osim ako bi pružanje usluge ugrozilo život ili zdravlje lica sa invaliditetom ili drugog lica;
- 2) odbijanje pružanja javnih usluga;
- 3) pružanje usluge pod drugačijim i nepovoljnijim uslovima od onih pod kojima se usluga pruža drugim korisnicima, osim ako bi pružanje usluge ugrozilo život ili zdravlje lica sa invaliditetom ili drugog lica;
- 4) povećanje cijene usluge srazmjerno povećanim troškovima neposredno proisteklim iz pružanja javne usluge licu sa invaliditetom.

Diskriminacijom u pružanju javnih usluga se smatra i uznemiravanje, vrijeđanje i omalovažavanje lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, od strane lica koje pruža te usluge.

### **Diskriminacija u oblasti zdravstvene zaštite**

#### **Član 10**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti zdravstvene zaštite se smatra:

- 1) odbijanje da se pruži zdravstvena usluga licu sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta;
- 2) postavljanje posebnih uslova za pružanje zdravstvenih usluga licu sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta;
- 3) uskraćivanje informacija o trenutnom zdravstvenom stanju, preduzetim ili namjeravanim mjerama liječenja i rehabilitacije lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta.

Diskriminacijom u oblasti zdravstvene zaštite se smatra i uznemiravanje, vrijeđanje ili omalovažavanje lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, od strane zaposlenih, u toku boravka u zdravstvenoj ustanovi.

### **Diskriminacija u oblasti vaspitanja i obrazovanja**

#### **Član 11**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti vaspitanja i obrazovanja se smatra:

- 1) uskraćivanje upisa djeteta predškolskog uzrasta, učenika/ce, odnosno studenta/kinje u odgovarajuću vaspitno-obrazovnu ustanovu, u skladu sa zakonom;
- 2) isključivanje iz vaspitno-obrazovne ustanove djeteta predškolskog uzrasta, učenika/ce, odnosno studenta/kinje suprotno zakonu;
- 3) propisivanje psihofizičkih sposobnosti kao posebnog uslova za upis u vaspitno-obrazovnu ustanovu, osim ako se obrazovnim programom kao poseban uslov za upis ne traži posebna nadarenost i psihofizičke sposobnosti.

Diskriminacijom u oblasti vaspitanja i obrazovanja se smatra i uznemiravanje, vrijeđanje i omalovažavanje

djeteta predškolskog uzrasta, učenika/ce, odnosno studenta/kinje, po osnovu invaliditeta od strane zaposlenih i učenika/ce, odnosno studenata/kinje.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti vaspitanja i obrazovanja ne smatra se:

- 1) provjera sklonosti, nadarenosti ili psihofizičkih sposobnosti djece, učenika/ce, odnosno studenta/kinje, u skladu sa obrazovnim programom, odnosno studijskim programom;
- 2) individualni rad sa djecom, odnosno učenicima na osnovu individualnog razvojno-obrazovnog programa.

### **Diskriminacija u oblasti zapošljavanja**

#### **Član 12**

Zabranjeno je vršiti diskriminaciju lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti zapošljavanja, prema:

- 1) licu sa invaliditetom koje traži zaposlenje;
- 2) staraocu lica sa invaliditetom koji traži zaposlenje.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti zapošljavanja se smatra i prethodna provjera psihofizičkih sposobnosti za radno mjesto za koje provjera nije propisana.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u zapošljavanju ne smatra se:

- 1) izbor kandidata/kinje koji je pokazao/la najbolji rezultat na prethodnoj provjeri psihofizičkih sposobnosti, u odnosu na uslove predviđene za radno mjesto;
- 2) preduzimanje podsticajnih mjera za brže zapošljavanje lica sa invaliditetom u skladu sa zakonom.

### **Diskriminacija u oblasti rada**

#### **Član 13**

Zabranjeno je vršiti diskriminaciju lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti rada, prema:

- 1) zaposlenom licu sa invaliditetom;
- 2) zaposlenom staraocu lica sa invaliditetom.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, i staraoca lica sa invaliditetom u ostvarivanju prava iz radnog odnosa se smatra:

- 1) određivanje manje zarade, odnosno naknade za rad jednake vrijednosti;
- 2) propisivanje posebnih uslova rada, ako ti uslovi nijesu predviđeni za to radno mjesto;
- 3) propisivanje posebnih uslova za ostvarivanje drugih prava iz radnog odnosa.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, i staraoca lica sa invaliditetom se smatra i uznemiravanje, vrijeđanje i omalovažavanje od strane zaposlenih kod poslodavca.

### **Diskriminacija u oblasti socijalne i dječje zaštite**

#### **Član 14**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti socijalne i dječje zaštite se smatra:

- 1) odbijanje da se pruži socijalna i dječja zaštita licu sa invaliditetom;
- 2) postavljanje posebnih uslova za pružanje socijalne i dječje zaštite licu sa invaliditetom.

Diskriminacijom u oblasti socijalne i dječje zaštite se smatra i uznemiravanje, vrijeđanje ili omalovažavanje lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, od strane zaposlenih, u toku boravka u ustanovi socijalne i dječje zaštite.

### **Diskriminacija u oblasti bračnih i porodičnih odnosa**

#### **Član 15**

Zabranjena je diskriminacija lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti bračnih i porodičnih odnosa.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u oblasti bračnih i porodičnih odnosa ne smatra se uskraćivanje ili ograničavanje prava koje je u skladu sa zakonom.

## **Diskriminacija u javnom prevozu**

### **Član 16**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u javnom prevozu se smatra:

- 1) odbijanje da se preveze lice sa invaliditetom;
- 2) odbijanje zaposlenih u javnom prevozu da pruži pomoć licu sa invaliditetom, ako bez takve pomoći ne može da koristi uslugu i ako se pružanjem pomoći ne ugrožava bezbjednost saobraćaja;
- 3) utvrđivanje nepovoljnijih uslova prevoza za lica sa invaliditetom.

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, smatra se i uznemiravanje, vrijeđanje i omalovažavanje u toku korišćenja javnog prevoza od strane zaposlenih.

## **Diskriminacija u ostvarivanju biračkog prava**

### **Član 17**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u ostvarivanju biračkog prava se smatra:

- 1) uskraćivanje prava da bira i da bude biran;
- 2) onemogućavanje pristupa biračkom mjestu.

## **Diskriminacija u nevladinim organizacijama**

### **Član 18**

Diskriminacijom lica sa invaliditetom, po osnovu invaliditeta, u nevladinim organizacijama se smatra:

- 1) odbijanje zahtjeva i postavljanje posebnih uslova za učlanjenje u nevladine organizacije;
- 2) uskraćivanje prava da bira i bude biran u organe upravljanja nevladinih organizacija.

## **Diskriminacija nevladinih organizacija za zaštitu lica sa invaliditetom**

### **Član 19**

Zabranjen je svaki oblik diskriminacije nevladinih organizacija koje se bave zaštitom lica sa invaliditetom.

## **Posebne mjere**

### **Član 20**

Država, opština, Glavni grad, Prijestonica, nevladina organizacija i drugo pravno ili fizičko lice mogu uvoditi posebne mjere koje imaju za cilj socijalnu inkluziju lica sa invaliditetom.

Mjere iz stava 1 ovog člana primjenjuju se srazmjerno potrebama i mogućnostima i traju do ostvarenja ciljeva koji su tim mjerama utvrđeni.

## **Inspeksijski nadzor**

### **Član 21**

Inspeksijski nadzor nad sprovođenjem ovog zakona u odnosu na diskriminaciju lica sa invaliditetom u pojedinim oblastima vrše inspekcije nadležne za određenu oblast, u skladu sa zakonom.

## **Stupanje na snagu**

### **Član 22**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj 23-3/11-6/10  
EPA 592 XXIV  
Podgorica, 22. jula 2011. godine

Skupština Crne Gore 24. saziva  
Predsjednik  
Ranko Krivokapić, s.r.